The Ehime Association of Small Business Entrepreneurs

Ehime Doyu

2015 2016

11月号

【人を生かす経営】＝【「労使見解」の精神を生かした経営指針を確立し、社員教育を進め、障がいのあるなしに関わらず、求人を行う経営】
【人を生かす経営の総合実践】＝【人を生かす経営を、産学官報連携の枠組みで、条例制定運動を通して、地域と企業で実践する】

No.271　2015年11月号
発行／2015年11月１日

発行：愛媛県中小企業家同友会　編集：広報情報化委員会

2015年度スローガン

今こそ、経営者の
責任を果たし、
「人を生かす経営」を実践し、
地域からあてにされる
企業をめざそう！

◇同友会理念◇

●同友会3つの目的●

良い会社をつくろう
良い経営者になろう
良い経営環境をつくろう

この目的実現に向けて
「地域社会と共に歩む」
中小企業の自覚をもち
「自主・民主・連帯」
の精神で企業経営と
会運営を行うことです。

目　次

第4期新入社員フォローアップ研修…2
愛媛大学シンポジウム……3
伊予・松前支部９月例会…4
松山支部9月例会
四国中央支部９月例会……5
東温支部９月例会
今治支部9月例会 ……6
成文化セミナーの案内
第50回EDOR報告 ……7
「同友会で俳友会」……8
会員掲示板……9
こころの健康コラム
第６回理事会 議事録 … 10

＜速報！！＞第18回障害者問題全国交流会in愛媛を開催しました！！

全国41同友会と中同協から、631名が参加！！

10月22,23日に松山全日空ホテルにて労使見解40周年であり、愛媛同友会創立30周年でもある今年に第18回障害者問題全国交流会in愛媛（障全交）を行いました。

テーマは「共に学び、共に働き、共に暮らす地域を創る！～うちらならやれるけん、ほやけんがんばろや～」。今回は同友会初めての取り組みで障がいを持った当事者の方々にもご参加いただくために特別分科会も設け、全国41同友会と中同協から総勢631名が参加し、大盛会となりました。

今月号の会報誌は速報のみとし、来月号を障全交特集号として２日間の様子を紹介します。

中四国初の障害者問題
全国交流会の開催でした

陶冶

『労使見解の精神』を貫き、『基本的人権』を柱にした第十八回障害者問題全国交流会を開催！

知的障害がある本田知美さんによる力強く、透きとおる「ジュピター」の歌声で始まった第十八回障害者問題全国交流会が十月二十二日・二十三日に松山市で開催▼『共に学び、共に働き、共に暮らす地域を創る！～うちらならやれるけん、ほやけんがんばろや』をメインテーマに四十一同友会から目標を超える六百三十一名が参加しました▼交流会は一九八五年に産声を上げた愛媛同友会三十周年記念行事として開催。折りしも、今年は戦後七十年であり、『労使見解の精神』を貫いた『人を生かす経営』の発表から四十年を迎え、『基本的人権』を柱にした『障害者問題』に中小企業家同友会全国協議会として本格的に取り組むようになって三十五年。記憶に新しい東日本大震災から五年目▼交流会では、会員、障害者支援（者）機関、市民、行政・教育機関等々、全国から集まった多様な参加者は、『何のために経営をしているのか。』『本当に障害者が育つ経営をしているのか。』『どうすれば障害者問題が理解されるのか。』を問いあった。障害者問題を入り口に『人を生かす経営』の、高みを、深みを、参加者が共に学び、大いに語りあう交流会となった▼各分科会では、自分達の言葉で話すことを心がけた運営はさわやかであり、心なごみ本質に迫る分科会となった▼ご存知の通り、愛媛県の障がい者雇用率は全国ワースト２です。これは、障がいがあっても働きうるのに、働きたくとも働けない人が全国で二番目に多い地域、と言い換えることができます▼私たち愛媛同友会がこの課題に挑戦する使命があります。障がいのあるなしに関わらず〝働くことを希望する人を採用する〟企業をつくる同友会運動が求められることを確かめ合った第十八回障害者問題全国交流会となりました。（鎌）

愛媛県中小企業家同友会　〒791-8057 松山市大可賀2-1-28 アイテムえひめ　TEL (089) 968-3112　FAX (089) 968-3107
http://ehime.doyu.jp/

会報誌をよりよくするためにご意見やご感想をください。

第４期新入社員フォローアップ研修

講師（午前）の木曽千草さん

講師（午後）の牧野真雄さん

９月26日㈯松山市総合コミュニティセンターにて、今年３月に行いました第４期合同入社式に参加した新入社員を対象にした第４期新入社員フォローアップ研修を共同求人委員会主催で開催致しました。８社16名が参加し、半年間の失敗や学びを共有し、チームビルディング等について学びました。

第４期新入社員フォローアップ研修は、午前と午後の２部に分かれ、午前中には木曽千草さん（愛媛同友会会員・共同求人委員）に講師を務めていただき、入社してからの半年間を振り返る内容で行いました。午後からは牧野真雄さん（愛媛同友会会員・共同求人委員）が講師を務め、「仕事について」や「チームについて」が学べる内容でした。

参加新入社員の皆さんにご回答いただいた振り返りシートの感想を一部紹介致します。

８社16名が参加しました

◇チームとして成長していくには、全員の意識が変わるべきなのだと思いますが、一人変わることによって他者にも影響していくということが学べたので、会社というチームの一員として、まず自分が変わるように意識したいです。

◇チーム力を成長させるために先輩たちとコミュニケーションを図り協力し合いたいと思います。

◇仲間とのやりとりをどうしたらできるかみんなで考え、言い合ったり、意見を聞いたり仕事でもそれは大事なことだと思いました。

◇チームが成長するために自分が何をするべきか自己主張だけでなく周りの意見もとりいれて協力しチーム、支所のみんなに信頼される社員になれるよう努力します。

◇チームワーク、チーム力を身につけることや成長することの大切さを学びとてもよかったです。

◇今回の研修で、チームの中で意見を聞いたり、自分の考えを主張したりすることの大切さを学びました。

◇分からないことは先輩に聞いて、その上で自分のやり方、意見を考え、回りに自ら発信できていけたらと思います。

◇今のチーム力の向上、この研修で学んだことを自分に取り入れ、実践していきます。また、このような機会があれば参加したいです。

◇変わらないと思っていたら何も変わらないし、変わると思えば変えられるということを学びました。

愛媛同友会では2012年から合同入社式を行い、2013年には全国共同求人交流会を行い、産学連携を進めながら共同求人活動に取り組んでいます。

文責：伊井　達哉（愛媛同友会　事務局員）

地域社会が求める人材とは･･･教育の役割とあり方を問う!

～愛媛大学･社会共創学部新設シンポジウムが開催。鎌田哲雄専務理事が講演～

2016年４月に愛媛大学が新設する文理融合の社会共創学部の記念シンポジウム愛媛大学シンポジウム「地域社会を共に創造する人材の育成～社会共創学部における教育の新展開～」が10月16日に愛媛大学で開催されました。

国（文部科学省）や企業、自治体（県・市・町）、大学、高校などの関係者の約200人が、地域の課題解決に向け活躍する人材育成の仕組みづくりについて議論を深めました。

主催者を代表して大橋裕一・愛媛大学学長が挨拶。続いて、吉田光成・文部科学省高等教育局・国立大学法人支援課企画官が挨拶しました。

講師を務めた鎌田哲雄専務理事

＜世の中に求められる人材とは・・・肯定できる人間＞

第１部は、４人の講師が基調講演を行いました。最初に「都市の未来を形づくる主役になる」をテーマに伊藤香織・東京理科大学理工学部教授が「国内外の例を挙げて都市に対して当事者意識と共に誇りや愛情を持つ『シビックプライド』の理念」を紹介しました。

次に、眞田茂人･定非営利活動法人日本サーバント･リーダーシップ協会理事長が「地域社会再生に求められるサーバント・リーダーシップ」と題して講演。

続いて、山下一行・愛媛県企画振興部地域振興局長が「愛媛県諸地域の現状と課題」と題して、講演。

最後に、鎌田哲雄・愛媛県中小企業家同友会専務理事が「これからの地域・社会・世の中を担う人間育成とは」をテーマに講演。企業が求める人材として「①無関心・否定的な人間ではなく、『世の中や人間を肯定する人間』、②依存・強制・権力を振りかざす精神を持った人間ではなく、『自主・自律・自立・自由の精神を持った人間』、③逆らえない人間ではなく『おかしいものは、おかしいと言える人間。言うべきことを言える人間』④不見識ではなく、『見識・見解を持った人間』」を育成するのが大学の最大の価値と使命と強調しました。

来年４月社会共創学部長就任予定の西村勝志・愛媛大学社会共創学・設置準備室長教授が「社会共創学部が育成する人材と教育」をテーマに、新学部の特色やカリキュラムを紹介しました。

＜大学の使命・価値とは・・・・生き抜く理想を獲得する＞

第２部では、「地域社会を創造する教育のあり方」をテーマに若林良和･愛媛大学社会共創学部設置準備副室長教授、榊原正幸・愛媛大学社会共創学部設置準備室教授を加えた６人で教育のあり方について総合討論を行いました。

地域社会に求められる人材に必要な要素として、産業衰退や過疎化などの現状を文系･理系の多角的視点から総合的に判断する『課題解決思考力』や地域の関係者（ステークホルダー）と尊重し協働する『サーバント・リーダーシップ』を挙げた。

シンポジウムには約200人が参加

また、教職員が果たすべき役割として、鎌田哲雄専務理事は「学生だけではなく教職員も現場に足を運び、学内の非常識を点検する社会性を身につけて欲しい」、「ブラック企業とホワイト企業（人を生かす経営を実践している企業）を見極めて学生の進路指導する力を獲得することが大切」、「大学は本来、学生が学ぶ場である。中途半端な戦力を身につけるのではなく、人間として『生き抜く理想』を学生時代にしっかりと学生が獲得できる力を見につけさせるのが教職員の価値と使命」との発言を行いました。

最後に徐祝旗・社会共創学部設置準備室教授が閉会挨拶を行いました。

なお、愛媛県中小企業家同友会は愛媛大学社会共創学部の産学官連携のステークホルダーの構成員です。

文責：伊井　達哉（愛媛同友会事務局員）

伊予・松前支部９月例会

求人活動で企業を変える　人を育てる企業文化づくり

～求人は社員教育の第一歩、新卒採用で自社の何が変わったか？～

■報告者　**渡部 伸哉** 氏
有限会社三和興産　代表取締役
（愛媛県中小企業家同友会　理事・社員教育委員長）

●日　程／９月14日㈪　●参加人数／29名
●会　場／松前総合文化センター

報告者の渡部伸哉さん

伊予松前支部９月例会は今治支部より、有限会社三和興産代表取締役の渡部伸哉さんにご登壇いただきました。

渡部さんはお父上に懇願され家業を継ぐことに。東京の大手建設会社を経て、2003年に入社されました。

同友会で学んだ経営計画書を作成し、従業員の前で発表するも当時は受け入れらなかったそう。しかし年々それは進化していき、Ａ４サイズだった計画書も今期からはポケットサイズに変更。就業中は肌身離さず携帯するように改良されておりました。

数年前、会社の年表（数値目標・人員計画等）を作成した際に、近い将来定年退職される方が多いことに気付いた渡部さんは2011年より定期採用を開始されました。それに伴い、就業規則・社員教育マニュアル・評価制度を見直すことに。

新卒を採用することのメリットは
１、技術の伝承
２、社内の風土がよくなる。
３、経営者の考え方が変わる。
以上３点であるとのこと。

しかしある従業員からの苦言・同友会の仲間からのお叱りをうけ、渡部さんは形だけよくしようとして、中身(人)がともなっていなかったことに気付いたそうです。自分が変わろうとしないのに、会社や従業員は変わりません。それから従業員との対話の時間を増やし、コミュニケーションを密にとるように変わっていきました。

渡部さんのリーダシップの元、従業員とともに人と会社が共に発展していく、そんな決意を感じた発表でした。

寄稿：山崎　剛さん（協和パックス㈱／伊予・松前支部）

参加者数は29名でした

松山支部９月例会

障害者雇用が継続する「鍵」は企業・家庭・支援機関（者）の連携

～一人の社員として働き続けるために～

■報告者　**阿部 修一** 氏
愛媛大学人事課環境整備室　室長
（愛媛県中小企業家同友会　会員）

●日　程／９月15日㈫　●参加人数／59名
●会　場／えひめ共済会館

報告者の阿部修一さん

松山支部９月例会は、10月に行われる障全交のプレ報告を兼ねて、阿部修一さんに「共に暮らす～一人の社員として働き続けるため～」というテーマでご報告を頂きました。

阿部さんは愛媛大学教育学部特別支援学校の教員として約30年間生徒の進路指導を担当し、多くの生徒の就職の道を切り開いてきました。

ある日、一人の生徒が退職をする際に発した「ぼくこの会社が好きで働き続けたい！」という言葉に阿部さんは違和感を持ちました。その後、経営者の方とお話をする中で、企業側は「障害者をひとりの社員として見ていないのではないか。そのことが継続して働くことを阻んでいるのではないか。障害者を守るルールや理念があれば継続して働き続けることができるのではないか。」と感じ、就職した生徒とそのご家族、生徒を採用した企業の就労に関する実態調査を行うことを決めたそうです。

その調査を通して見えてきたことは離職率が高い企業は「経営サイドと本人サイドの離職理由の違いが多い」ということ、一方離職率が低い企業は「経営サイドが障害者の特性を全社員が理解していく仕組みがあった」ということでした。時代が経つにつれて障害者に対する世間のイメージは徐々にプラス方向に向いているそうですが、障害を待たれている方が一人の人間として働き続けるためには、会社の生産性よりも社員一人ひとりの人間性を重視し、障害を理解し、社員を育てる仕組みづくりや配慮がもっともっと必要だということを学びました。

寄稿：浅川　信介さん（スマイルライフ松山中央店/松山支部第３地区会）

障害者問題全国交流会のプレ報告を兼ねて行いました

四国中央支部９月例会

社員と共に育つ経営者

～社員を見て気づかされたこと～

■報告者　**北野 賢三** 氏
一般社団法人いきる　代表理事会長
（愛媛県中小企業家同友会　理事･障がい者委員会委員長）

●日　程／９月17日㈭　　●参加人数／22名
●会　場／ホテルグランフォーレ

報告者の北野賢三さん

四国中央支部の９月の例会は愛媛県中小企業家同友会理事・障害者委員長で一般社団法人いきる代表理事会長の北野賢三さんにご報告いただきました。

北野さんご自身も交通事故により障害者になられ、自ら就労することの難しい経験をされたことで雇用型障害者就労支援事業所を立ち上げられました。自社で直接雇用し育成教育をして一般企業へ転職支援を行う。健常者の方を雇い入れてでも大変なのに障害者でするとなるとたくさんの問題が出てきたと思います。

ですが、転職者が出ることで、在職者のやる気が上がり、より良い仕事をするようになり、社内に新陳代謝が起こり、常にフレッシュな社風が維持できるとお話されていてすばらしいなと思いました。

また、障害を持った方の真剣に働いている姿をみて、経営者自らが自分の甘えに気づき、反省し、先ず、自分自身が変わることができると学びました。

今回、北野さんのお話を聞いて気づいたことは、人を雇い、人を育てて会社を経営していくことに障害者も健常者も違いはないということです。大切なことは、自社がどのような使命で仕事をしていく会社なのかをきちんと成分化し、理念を共有し、共に育とうとすることだと思いました。たくさんの学びを頂きありがとうございました。

寄稿：石川　淳子さん（㈲エム・ジェイ・エム／四国中央支部）

グループ討論では障害者雇用（受け入れ）について議論しました

東温支部９月例会

「憧れの存在になるために・・・経営者として何を学び、実践しなければならないのか?～戦後70年の歩みと私たちの立ち位置と役割～」

■報告者　**鎌田 哲雄** 氏
愛媛県中小企業家同友会　専務理事

●日　程／９月25日㈮　　●参加人数／15名
●会　場／東温市商工会館

報告者の鎌田哲雄さん

東温支部９月例会は、９月25日㈮東温市商工会館で開催されました。

「憧れの存在になるために･･･経営者として何を学び、実践しなければならないのか？～戦後70年の歩みと私たちの立ち位置と役割～」のテーマで、鎌田哲雄・愛媛県中小企業家同友会専務理事の魂の報告を拝聴した。

日本の財閥といわれている企業から中小企業を守る独占禁止法からの歴史的背景、お隣の国韓国の財閥中心の経済との違いなどの報告を聴いた。こういった歴史的背景から、日本国の中で我々中小企業がどのように事業を展開していくべきなのかの哲学が多く学べた報告でした。

また、中小企業が元気な国の一例として高級ブランドが数多く存在する、イタリアの中小企業がなぜ地域の人たちに愛され存続し続けているのかや、企業家が顧客を創っていく為には何が必要なのかなど、同友会の理念に基づいた報告もありました。

日本経済の歴史もたんたんと積み重なってきているが、愛媛同友会の歴史についても今回の報告では多く触れられていました。報告を聴きながらではありましたが、私自身が地域に何ができるのか、何を必要とされているのか、憧れの存在になるための方向性は間違っていないか？など、今一度思い考え直すチャンスを頂いた例会でもありました。

会社経営に今必要だと言われているのは、業務のスキルや能力だけではなく人財育成だといわれていますが、昨今の日本でも人の手によって人の命が奪われるニュースをよく耳にします、このような事件をなくす為にも企業家精神の鍛練を続けなければならないと感じました。

寄稿：東村　温輝さん（はるき観光／東温支部）

失敗を教訓にして法則化することと熱弁する鎌田さん

今治支部９月例会

出会いと学びを経営に生かす

～多くの失敗をバネにして～

■報告者　**田中 正志** 氏
義農味噌株式会社　代表取締役
（愛媛県中小企業家同友会　代表理事）

●日　程／９月28日㈪　　●参加人数／16名
●会　場／今治地域地場産業振興センター

報告者の田中正志さん（右）と座長の越智堅太郎さん

今月、今治支部は義農味噌株式会社代表取締役で愛媛同友会代表理事の田中正志さんに報告していただきました。

田中さんは「愛媛の麦みそ文化を伝承発展させる」という経営理念のもと、地元に目を向けた個性ある商品開発でオンリーワン企業の経営者として活躍されています。

今日に至るまでの、大変為になる貴重な学びをお話しいただきました。今回のテーマは「失敗から何を学び、どう克服してきたか」という切り口での報告です。

社員さんとの関係では、自分が実績を挙げなくては着いてきてくれず、社員の声を聞いて時間がかかっても成長を待ってあげる姿勢が大切であることを学んだそうです。

味噌の味が悪くなる、いわゆる蔵癖（くらぐせ）という問題が1991年に起こりました。蔵癖は、いわば微生物の反乱であるとも言え、製造過程の隅々まで見直し、それを解決するまで６年の歳月が掛ったそうです。忙しさのあまり、掃除をないがしろにするなどの悪い習慣をそこで見直し、今では工場はいつでも清潔でピカピカだそうです。大切なことは、そういう色々な問題に対し、社長自身が率先して取り組み、範を示しながら、社員を巻き込み全社一丸で理念に沿った経営が行えるように、社員とともに学べる環境を、田中さんが作り上げたことだと感じました。

失敗を失敗のまま放っておいては大きな損失です。失敗から見えてくるのは自分の弱さや、勉強不足です。それを貴重な経験とし、それをきっかけに新たに取り組めるチャンスと見れば自分の成長につながります。日々是成長と、田中さんを見習い、キラリと光る中小企業目指し、経営者として学びは続いて行くんだなあ。実るほど頭を垂れた、田中さんの大きさに感心し、今治にお越しいただき感謝の秋の夜長の例会でした。

グループ討論の様子

寄稿：河上　顕一さん（かしまや／今治支部幹事）

ITOMAN
www.e-itoman.jp
□本社／工場：愛媛県四国中央市金生町下分681番地　〒799-0111
□大阪営業所：大阪市中央区内本町2-4-16 オフィスポート内本町7F　〒540-0026
□東京営業所：東京都中央区八丁堀3-17-16 群成舎八丁堀ビル1F　〒104-0032
□四国営業所：愛媛県四国中央市金生町下分798-2 KS会館内　〒799-0111

参加者募集

2015年度 経営指針成文化セミナー

同友会に入会された方は、
必ず経営指針を作成しましょう！

講義の組み立て

第１講　ガイダンス
- セミナーのねらい、全体を通して何を学ぶか

第２講　経営理念
（合宿：今治湯ノ浦ハイツ）
- なぜ経営指針が必要なのか？
- 経営指針の体系図、経営理念を考える（講義・演習・グループ討論）

第３講　経営方針・経営戦略を考える
第４講　経営計画・経営計画と実践
第５講　社内への浸透（PDCA）・社内運用の方法
第６講　経営指針発表会

【参加費】全６講　１社35,000円（１社３名まで）
※第２講（合宿）の宿泊･食事代は、お１人15,000円（１泊２食付）

【受講条件】原則、全講義参加をお願いします。
※経営指針は、理念・方針・計画の体系です。１講義欠席すると、全体像が把握できません。
※第２講の「経営理念合宿」への参加は**必須**です。
※社員のみの参加は不可とします。経営者もしくは後継者が一緒に受講ください。

※詳細は案内チラシにてご確認ください。

お申し込みお待ちしております!!

お問い合わせ・・・愛媛県中小企業家同友会
Tel：(089) 968-3112　Fax：(089) 968-3107

志賀
豆のことなら何でもご相談下さい
一粒入魂
株式会社 志賀商店
愛媛県西条市今在家 921 番地
TEL:0898-64-1333
HP:http://shiga-mame.co.jp

“県内中小企業、従業員の不足が顕著、景況感は踊り場も先行きは厳しい見通し”

～第50回愛媛大学・愛媛県中小企業家同友会　景況調査（EDOR：イードール）報告～

第50回愛媛大学・愛媛県中小企業家同友会 景況調査（EDOR：イードール）の７～９月期の調査結果を10月８日㈪に判定会議を行い、10月13日㈫に記者発表を行いました。今回の回答企業数は142社でした。

調査結果の詳細につきましては愛媛同友会のホームページに報告書を掲載していますのでそちらをご覧ください。

第50回（2015年度７-９月期）調査要旨

前回調査（2015年度４-６月期）は、前同期比において、消費税増税直後の時点との比較であったため、すべての項目において景況感が好転する結果となりました。前回、前々回調査は、前年同期比の比較時点が消費増税の直前と直後であったため、その影響が強く出た結果でした。今回の調査は、消費税増税の影響がようやく薄れた結果であるが、各DI値については好転と悪化が交じる結果となりました。

今回の調査においては、前期比でDI値が好転し、前年同期比では売上高、自社業況判断DIにおいて悪化する結果となりました。前年同期比で売上高DIが悪化しているにもかかわらず、採算（経常利益）DIが好転した理由については、以前と比較して仕事の選択肢の幅が広がったことが挙げられるという意見が判定会議の場で複数出されました。この意見は前回、前々回の判定会議でも出されており、県内中小企業が、採算がとれる仕事を選択することができるような経済環境にあると考えられ、業況を判断する上で好材料であるといえます。全体として、県内中小企業の景気は引き続き比較的堅調に推移していると考えられますが、自社業況判断DIが前年同期比で悪化していること、また採算水準DIがほぼ横ばいで推移していることから、力強さには欠け、踊り場的状況にあると考えられます。

＜経営上の問題点＞

今回の調査では、「従業員の不足」を経営上の問題点として挙げる企業が最も多く、42.2％という結果となりました。従業員の不足を経営上の問題点として挙げる企業の割合は、ここ１年間は比較的高い水準にあったが、40％を超え、最も高い項目として挙げられたのは調査開始依頼初めてです。県内中小企業が慢性的な人手不足の状況にあることはこれまでの調査で示してきましたが、比較的好調に推移している経済環境を背景に、新たに人材を雇用しようと考えている企業も多いと考えられます。現在、愛媛同友会では共同求人をはじめとして、積極的に採用活動を実施しているところであるが、県内の中小企業が適切な人材を確保するのは引き続き厳しい状況にあるため、定期的な雇用確保のため早急に手を打つ必要があります。「仕入単価の上昇」を経営上の問題点として挙げる企業の割合も約30％（29.6％）と、従業員の不足に次いで高い結果となりました。原油価格は安定的に下げ止まっており、前回調査からは減少しましたが、仕入単価の上昇を経営上の問題点として挙げる企業の割合はここ数年高い傾向にあり、円安の影響等、今後も注視する必要があります。「同業者相互の価格競争の激化」や「民間需要の停滞」を経営上の問題点として挙げる企業の割合は比較的低い水準にとどまっています。

経営上の力点については、「新規受注の確保」を挙げる企業の割合が最も高い結果となったが（43.9％）、今回の調査では「人材確保」や「社員教育を挙げる企業の割合が高い結果となりました（41.7％）。これは、先に経営上の問題点として挙がられた「従業員の不足」を受けての結果と考えられます。前回調査と同様、今回の調査でも人材の確保や、社員の教育に力を入れる企業が多い結果となりました。

以上の結果から、今回の調査では、前期比においてDI値は好転しましたが、前年同期比ではDI値は好転した項目、悪化した項目、ほぼ横ばいの項目が混在する結果となりました。経営上の問題点としては従業員の不足を挙げる企業が最も多く、民間需要の停滞を挙げる企業が低い水準にあることから、県内中小企業の景況感は悪くないものの、踊り場的な状況にあると判断しました。

文責：伊井　達哉（愛媛同友会　事務局員）

左から桑波田健さん、曽我亘由先生、宇高将仁さん

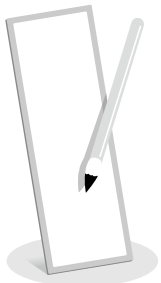
オフィスのお困りごと
ご相談ください！
ePro
イープロGroup
〒791-1102
愛媛県松山市来住町 1430-1
ディースピリット
イープロ
イープレス
プロモーション
有限会社イープレスプロモーション
TEL 089-957-0036　FAX 089-957-0021
▶情報通信機器、OA 機器、ネットワークシステム商品の販売・施行・保守
▶通信コンサルティング
▶NTT 西日本の営業系アウトソーシング業務
株式会社テレマーカー愛媛営業所 FC
TEL 0120-886-665　FAX 089-957-0021
株式会社イープロ
TEL 089-957-0088　FAX 089-957-0021
▶各種キャンペーン・イベントの企画・運営
▶営業・販売系の業務請負
▶法人向け及びコンシューマー向けの携帯電話の販売
株式会社ディースピリット
TEL 089-948-4100　FAX 089-948-4101
▶セキュリティーシステムの構築
▶ネットワークインフラ環境の構築
▶WEB デザイン・WEB 制作・リニューアル
▶各種システム開発・構築・運営

全てのお部屋、引越費用０円システム好評中 !!
アパマンショップ NETWORK
株式会社三福綜合不動産
北　　店／松山市本町５丁目７-７　TEL：089-911-0329㈹
南　　店／松山市和泉北２丁目３-22　TEL：089-947-2050㈹
市 駅 前 店／松山市湊町５丁目５-５　TEL：089-998-2555㈹
松山国道11号店／愛媛県松山市中村２丁目 39-2　TEL：0120-366-329
愛大・松大前店／愛媛県松山市平和通２丁目5-81F　TEL：0120-006-329

同友会で俳友会

～第二回　結果発表～

三十周年企画「同友会で俳友会」の第二回の兼題「秋の空」に、十五句の作品が寄せられました。沢山のご投句ありがとうございます。広報情報化委員会で厳正に審査し、最優秀句一句、優秀句三句、を選句しました。



最優秀句

秋の空今日はどこまで走ろうか　　中村　剛さん（㈱コピー愛媛／東温支部）

マラソンの練習をしているのでしょうか、バイクに乗ってツーリングでしょうか、それともドライブでしょうか。色々なシーンを想像できて面白いです。どのシーンであっても作者一人の意志によって「どこまで走ろうか」とつぶやいているところが、一人の自由を感じます。この自由を演出しているのが「秋の空」なのです。

優秀句

縁側に駒音高く秋の空　　中村　剛さん（㈱コピー愛媛／東温支部）

縁側で無言で将棋を指す二人。駒音だけが縁側に高く響いている。ふと将棋盤から目を離して見上げると、秋の空が気持ちよく広がっている。静寂と、秋の冷気と、凝視した盤から秋空を見上げる視線の動きと、聴覚、触覚、視覚に訴える作品です。

稜線の碧（あお）雲の赤秋の空　　中村　剛さん（㈱コピー愛媛／東温支部）

「秋の空」というと日中の高く青い空を思い浮かべますが、夕暮れ時の秋の空も気持ちのいいものです。「秋夕焼」という季語もありますが、それを使わず「雲の赤」といったところで赤く染まった雲に焦点が当たります。上五の「稜線の碧」とのコントラストが素敵です。

秋空に挑みし赤の花群生　　本田　美紀さん（㈲オルソ本田／松山支部第３地区会）

「挑みし」の「し」は、過去の助動詞「き」の連体形になります。ですので、「秋空に挑んでいた赤い花の群生であるよ」と解釈できます。日中空に挑むかのように力強く赤色を呈していた花の群生を、夜鑑賞している。「秋空」という季語の本意を維持しつつ、夜の景色を描いています。

講評：髙橋　大輔さん（広報情報化委員）

第四回　一月号　兼題「初日の出」……締め切り　十一月　三十　日
第五回　二月号　兼題「春浅し」……締め切り　十二月　三十一日
第六回　三月号　兼題「遍路」（お遍路、遍路笠、遍路杖、遍路道、遍路寺、遍路宿も可）**締め切り　一月　三十一日**

代表取締役　篠原治行
〒791-1102　愛媛県松山市来住町1433番地
Tel:(089)958-0150　FAX:(089)958-0152

月々 1,000 円からのお積立で、安心を未来へつなぐ。
あなたの街のライフパートナー
㈱えひめセレモニー「月心友の会」
お問合せは ☎089-945-8787
葬祭会館　月心会館 新川・港南・空港通り・余土　想心季 月館
家族葬会館　月心会館 新川別館・港南別館・空港通り別館　想心季 星館
ブライダル衣裳　ブライダルハウス マリエ

新入会員ご紹介・会員消息（7名）　(9/18～10/27)

高松　秀光（たかまつ　ひでみつ）
1967年４月２０日生まれ　**松山支部第１地区会**
高松石油㈱　代表取締役　ガソリンスタンド
〒791-8005　松山市東長戸四丁目1-33
TEL(089)925-6228　FAX(089)924-3790
紹介者／NPO法人 家族支援フォーラム 米田　順哉

大西英一郎（おおにし　えいいちろう）
1963年９月13日生まれ　**松山支部第２地区会**
プルデンシャル生命保険㈱松山支社　エグゼクティブ・ライフプランナー　生命保険
〒790-0003　松山市三番町4-9-6　NBF松山日銀前ビル10F
TEL(089)947-8030　FAX(089)947-8040
紹介者／(同)テクノロジープロダクツ　金子　司郎

阿部　修一（あべ　しゅういち）
1952年11月９日生まれ　**松山支部第１地区会**
愛媛大学 総務部 人事課 環境整備室　室長　障害者雇用による大学構内の清掃
〒790-8577　松山市文京町3番
TEL(089)927-9033　FAX(089)927-9027
紹介者／NPO法人 家族支援フォーラム 米田　順哉

米田衣美子（よねだ　えみこ）
1970年８月20日生まれ　**松山支部第２地区会**
百の獅子　代表　飲食業
〒790-0002　松山市二番町1丁目5-2　古唐人松山館Ⅱ3F
TEL(090)7146-4248
紹介者／(同)テクノロジープロダクツ　金子　司郎

丸山　　武（まるやま　たけし）
1971年11月８日生まれ　**松山支部第３地区会**
㈲マル　代表取締役　飲食業
〒790-0002　松山市二番町2丁目3-3
TEL(089)913-0806　FAX(089)931-8890
紹介者／上田消防建設㈱松山店　正岡　尚起

福島　栄希（ふくしま　ひでき）
1984年１月７日生まれ　**松山支部第１地区会**
小冨士運送㈱　代表取締役　運送業
〒791-8006　松山市安城寺町729-1
TEL(089)978-3077　FAX(089)978-3803
紹介者／服部製紙㈱　服部　豊正

乗松　功治（のりまつ　こうじ）
1978年２月10日生まれ　**松山支部第１地区会**
㈲乗松工務店　後継者　建設業、設計
〒791-0111　松山市上伊台町622
TEL(089)977-5222　FAX(089)977-5798
紹介者／愛媛同友会　大北　雅浩

心の健康㉗

「ITと依存症」

NPO法人こころ塾　村松つね

オンラインゲームにはまり、仕事には行っているけれども家族は崩壊状態のサラリーマン。学校に行かないどころか部屋から出なくなった中高生。交流サイトから金儲け話にだまされ続ける高齢者などネット依存の問題は深刻さを増しています。

オンラインゲームにはまる背景には、ゲームの途中で抜けにくいという事情やゲームにより得られる達成感、人に頼られる快感等があるとみられています。職場の人間関係に悩む社会人がオンラインゲームではリーダーシップを発揮し、周りから称賛を得る満足を手放せないというケースもあるのです。このようなゲームに過度に依存した結果は、引きこもりや成績の低下、社会人では勤務中の過剰なネット使用や欠勤の問題がおこり、友人や家族との関係は悪化していきます。

ネット依存に特化した治療法はまだないのでアルコール依存など他の依存症の治療法を応用します。その結果ネット依存から解放された男性は「今まで何をしていたのだろう」と浦島太郎状態だったそうです。

うつ病とネット依存の関係では、ネット依存がうつ病を治りにくくしていることも考えられます。休職中にネット漬けからネット依存へ。「職場でうつが疑われる場合には、ネット依存を疑う必要もある時代になりました。

トレス解消法の結果です。職場のメンタルヘルス対策の一つであるセルフケア研修では、きちんと睡眠をとっているかの確認と合わせてストレス対処法の学びも重要です。

絵本とおもちゃの専門店です。
年齢に合わせたご紹介もしております。
ぜひお気軽にお越しくださいね♪

銀天街ショッピングビル GET！ 3階
TEL　089-968-1550　定休日：水曜日
えほんの店 コッコ・サン

2015年度_愛媛同友会　第6回理事会　議事録

【日時】 2015年9月24日㈭　18時30分～21時　【会場】 アイテムえひめ
【出席者】 理事:17名　報告者:1名　オブザーバー:1名　事務局員:2名
【委任状提出】15通　【議長】篠原治行　【議事録作成者】伊井達哉
開会に先立ち、大北雅浩・事務局長から出欠状況と委任状提出状況の報告がありました。

開会挨拶：服部豊正・代表理事

愛媛新聞に鎌田哲雄専務理事のコメントが掲載されていますが、集団的自衛権を認める法案が国会で通りました。私たちも政治に関心を持ち発言できるようになることが必要だと思います。社会情勢等も学んでいきましょう。

また、障害者問題全国交流会まで１か月を過ぎました。目標参加者数までまだ到達していません。共に声をかえて大成功と言えるよう頑張っていきましょう。

今日は香川同友会から明石光喜代表理事に来ていただいています。企業づくりと同友会づくりを共に実践されている明石さんから学び、実践していきましょう。

報告・承認事項

＜報告事項＞

１．正副代表理事会議・各本部・各支部・各委員会からこの間の報告が各担当者からありました。

２．中村時広 愛媛県知事表敬訪問実施の報告が大北雅浩事務局長からありました。

＜参加者＞　平野啓三、鎌田哲雄、北野賢三、杉本太一
＜内　容＞　第18回障害者問題全国交流会in愛媛への来賓臨席の依頼
→第１日目全体会でご挨拶をいただくことを了承いただきました

３．第18回障害者問題全国交流会の活動報告が各担当者からありました。

⑴工程表の報告
工程表に書かれている大まかな流れは現状工程表通りに進行していることを確認しました。
⑵役割分担表の報告
⑶グループ長・グループ発表者の報告
⑷愛媛と全国の参加登録の現状報告
⑸全体リハーサルへの参加のお願い
日時：９月29日㈫ 18時30分　　会場：松山全日空ホテル
⑹記者発表開催の報告
日時：10月６日㈫ 11時　　会場：番町記者クラブ
⑺愛媛経済レポート掲載の報告
９月28日㈪発行号に障害者問題全国交流会特集のページを掲載予定

４．中小企業振興基本条例に関する活動報告が篠原治行 地域づくり本部長、米田順哉 副専務理事からありました。

⑴９月16、17日　　宮城同友会の東温市視察報告
⑵９月30日、10月１日　　奈良同友会東温市・松山市条例視察案内予定

５．全国・他団体行事の報告が大北雅浩 事務局長からありました。

６．第５次中期ビジョンについての進捗状況の報告が平野啓三 代表理事からありました。

当初12月に完成予定としていましたが、現在の進捗等を考慮し、３月までにまとめ、総会での発表に変更するとの報告がありました。

７．第11回四国地方連携交流会の報告が大北雅浩 事務局長からありました。

日　時：11月16日㈪ 13時30分～19時30分
会　場：ホテルグランフォーレ
テーマ：人を生かす経営の企業経営と同友会の実践・交流

８．その他

⑴愛媛県立みなら特別支援学校からの企業向け学校公開セミナー参加の依頼が中周作 理事からありました。愛媛県立みなら特別支援学校 校長は障害者問題全国交流会にも参加されます。
⑵新聞報道記事について大北雅浩 事務局長から報告がありました。
①労働者派遣法の改正について
②安全保障関連法案の採決について
①②について、愛媛新聞社からコメントを求められ、鎌田哲雄専務理事が対応しました。

＜承認事項＞

１．前回理事会から今回までの会員数の推移及び入会・退会の承認をしました。

入会：５名、退会：５名、会員数：460名（期首：450名）

＜学習会＞

■ **テーマ：企業経営と同友会運動は車の両輪**
～企業づくりと同友会づくりはどのように繋がったか～

■ 報告者：明石光喜氏　明石建設株式会社
代表取締役／香川同友会　代表理事

※報告主旨内容を掲載します
香川同友会は設定した数値目標に向けて会員数を伸ばしてきました。数値目標に目が行き、入会させることが目的になりがちになってしまっていました。本来、入会させることや会員数を伸ばすことが目的ではなく、入会した会社、経営者がどう変革していくのか、そして地域社会に何ができるのかが重要であることを認識。同友会の入口となりえることが多いのは例会。香川同友会は例会の質を向上させることに力を入れています。増強運動を通して、私自身も「企業経営と同友会運動を不離一体」として価値あるものとして実践しています。

⑴会員増強への提案が杉本太一 同友会づくり本部長からありました。
新入会員への対策
○新入会員オリエンテーションを10月から実施する。
○紹介者並びに支部三役・幹事による新会員訪問を実施する。
（次回理事会で提案）
⑵討論テーマ：①企業づくりと同友会づくりをどのように繋げているのか、繋げればよいのか。
②増強に繋げるために、上記をどのように実践するのか。

閉会挨拶：伊藤俊一郎・副代表理事

皆さんお疲れ様でした。会員増強に光が見えた学習会であったのではないでしょうか。例会は同友会にとって代表的な商品であると思います。まずは良い例会をつくることが重要だと感じました。会員同士が接するは例会が基礎です。例会がきっかけとなって同友会自体をより良くしていきましょう。そしてまずは目先の障害者問題全国交流会に向かって頑張っていきましょう。

株式会社
フェローシステム
就労移行支援事業所
フェローＩＣＴ
〒790-0804 愛媛県松山市中一万町 7-8
TEL089-987-6046 FAX089-987-6047

伊予 さつま
あったかご飯にかけるだけ
えひめ南予・中予地方で今も食卓にのる
麦みそと海の幸・山の幸を
まぶして食べる郷土の味
GINO GINO MISO CORPORATION ギノーみそ 株式会社

究極の挑戦者

麺屋十銭

昔ながらの尾道中華そば

〒790-0004 愛媛県松山市大街道2丁目3－15
携帯 080－5669－0865

中島物語

自然豊かな
中島へいらっしゃい
とても静かで
草ののびる音がする…。

宝山亭

矢野質店

有限会社矢野商事（矢野質店）
住所:松山市花園町2番地3　電話:089-941-4044

いっせいグループ

有限会社いっせい
ぶらぶらある記
松山市宮田町106-2
TEL089-933-6716

中華食堂上海パンスキン
松山市平和通り3-3-5
TEL089-927-1778

お輪有限会社
cafe&dining bar haco 本店
松山市朝生田5丁目7番31号
TEL089-935-8558
cafe&dining bar haco 砥部店
伊予郡砥部町拾町362
TEL089-905-0858

花咲か爺屋
松山市空港通6丁目12-3
ジョイランド21内
TEL089-968-6836

Smilefood co.,ltd.
釜飯と串焼 とりでん
松山三番町店
松山市三番町2丁目8番地19
第三キスケビル1F・B1
TEL089-915-1194

居酒屋おだいどこ
松山市三番町2丁目6-5
第10ミツワビル2F
TEL・FAX089-913-6050

弁護士法人 たいよう
四国の躍進は地域企業と法律家の連携で

愛媛県弁護士会所属　代表弁護士／吉村紀行・和田資篤

愛媛県　松山事務所　☎089-907-5601
愛媛県　大洲事務所　☎0893-59-0353

リース車両メンテから、愛車の「困った」、点検まで
トータル・カーメンテナンス
恭栄自動車株式会社
松山市空港通1丁目8-2 〒790-0054
TEL 089-972-1228(代)
FAX 089-971-4419

保険調剤・ヘルスケア

平野薬局グループ

株式会社 平野

〒794-0028 今治市北宝来町2丁目2-22
TEL(0898) 32－0255
FAX(0898) 32－0350

いつまでも おいしいが響きあう
マルブンでありたいと願います。

MARU BUN

●Facebook ページは
マルブン（MARUBUN）で検索♪
●携帯サイト会員募集中！ mb@marubun8.com

マルブン 小松本店
TEL 0898·72·2004
西条市小松町新屋敷甲 407-1

ピッツェリアマルブン南高井店
TEL 089·975·3838
松山市南高井町 1370-1

ピッツェリアマルブン新居浜店
TEL 0897·37·8383
新居浜市坂井町 2 丁目 2-44

トラットリア ナトゥーレ ナトゥーラ
TEL 089·986·7883
松山市朝生田町 6 丁目 2-3

マルブン アースキッチン 古川店
TEL 089·905·7588
松山市古川北1丁目 26-12

『企業の人のつながりを支えます。』

【提供サービス】
・社外総務支援サービス
・労使トラブル解決支援サービス
・会社を守るリスク管理支援サービス
・人事制度構築支援サービス
・社風向上支援サービス

SRP 認証番号101198

横本社会保険労務士事務所
〒791-3120　愛媛県伊予郡松前町1350-6
TEL 089-984-2078　FAX 089-984-8533
URL　http://www.humanity.co.jp

別注・取付家具
リフォーム・インテリア家具

Abé FURNITURE CONSTRUCTION
有限会社 阿部木工

〒791-1113　愛媛県松山市森松町135番地1
TEL(089)976-2679　FAX(089)976-6493
E-mail：info@abe-mokkou.jp
URL：http://abe-mokkou.jp

個人・企業からプロ使用まで
消防・防災の専門商社

消防・防災設備機器、金庫、事務機器

㈱ 岩本商会

本社／〒790-0067 松山市大手町１丁目10番地１
☎089-947-2111・FAX089-947-2116
高松支店／宇和島営業所／姫原倉庫
http://www.iwamotosyoukai.co.jp/

maki
The smile that food creates.

有限会社 マキフーズ

〒791-0216 東温市野田３丁目８－５
TEL・FAX 089-964-0313

とんび家　重信店（フジグラン重信内）・松山店（フジグラン松山内）
松前店（エミフルＭＡＳＡＫＩ内）・新居浜店（フジグラン新居浜内）
葛島店（フジグラン葛島内）・野市店（フジグラン野市内）

おかず村　垣生店（パルティフジ垣生内）・砥部店（パルティフジ砥部内）

NPO法人
家族支援フォーラム

しょうがいのある方の地域生活をサポートします。

めん処 矢磨樹
Happy Clean
ゆるり茶屋 夢家
CLUB HOUSE yume ya クラブハウス夢家

http://www.h7.dion.ne.jp/~kazoku/

MOVE YOUR HEART!

服部製紙株式会社
HATTORI PAPER MFG. Co., Ltd.

〒799-0112　愛媛県四国中央市金生町山田井171－1
TEL0896-58-3005　FAX0896-58-3306
http://www.hattoripaper.co.jp

ENEOS
ＪＸ日鉱日石エネルギー株式会社特約店

日興石油株式会社

本社	松山市湊町4丁目1番地2	089(931)3221
中の川ＳＳ		
三番町ＳＳ	松山市三番町6丁目4－17	089(941)7685
カーフォートかもがわＳＳ	松山市鴨川2丁目17－1	089(978)1616
和気ＳＳ	松山市和気1丁目473－1	089(979)2044
配送センター	松山市空港通4丁目3－39	089(972)1002

ハト飛来防止用忌避剤
「ハートジェル」販売・施工代理店

株式会社トータル・ビル・サービス

松山市松前町２丁目８－３
TEL 089-946-3255

ハト飛来防止用忌避剤 ハートジェル Pigeon Evasion Jell HATO JELL

ハトの被害に頭を抱えていませんか？**「ハートジェル」**はハトの習性を研究して完成した、ハトを傷つけずに追い払う特殊ジェルの忌避剤です。テスト施工無料。
※器具やネット等の取り付けと違い、建物の美観を損ないません。
※効果は１年以上持続し、添付面を汚染することもありません。
お気軽にお問い合わせください。

環境と未来を考えるシステムの包装商社
株式会社 パステムマツザワ

本社	〒791-8507	松山市久万ノ台695番地1	TEL089-925-7811
中央市場営業所	〒791-8016	松山市久万ノ台348番地1	TEL089-924-3380
宇和営業所	〒797-0045	愛媛県西予市宇和町坂戸542-4	TEL0894-62-8980
新居浜営業所	〒792-0872	新居浜市垣生3丁目310-11	TEL0897-67-1788
広島営業所	〒733-0804	広島市西区山手町17-3	TEL082-235-1003
高知営業所	〒780-8040	高知市神田971-1	TEL088-833-3433
徳島営業所	〒771-0204	徳島県板野郡北島町鯛浜字川久保200-1	TEL088-698-1585
香川営業所	〒762-0024	坂出市府中町147-6	TEL0877-48-3701
バックマート久万ノ台店	〒791-8016	松山市久万ノ台684-1	TEL089-924-2475

第24回 全国菓子大博覧会金賞受賞
黒ごまきな粉 げんこつ飴 黒糖入り

和洋菓子製造
株式会社 世起

愛媛県伊予郡松前町北川原1240-1
0120-30-6658

よりよいくらしの想いをかたちに

共同購入・個配・店舗・福祉・共済・旅行・プレイガイド

コープえひめ

本部／松山市朝生田町３-１-12
TEL（089）931-5201
http://www.coopehime.or.jp

あったかい味
お届けします

株式会社 ナカ フードサービス
NAKA FOOD SERVICE

松山市大可賀2丁目2-12　☎952-1156